

Estudo aponta aumento nos salários de TI no Brasil

O levantamento da Robert Half aponta que, neste ano, cresceu a procura por gestores e analistas de negócio no País.

Por Tatiana Americano, da CIO e Computerworld

23 de agosto de 2010 - 07h15

Um guia salarial recém-divulgado pela empresa de recrutamento de executivos Robert Half mostra que a remuneração paga aos profissionais de TI no Brasil teve um incremento em 2010.

No caso dos diretores de tecnologia da informação de grandes empresas, por exemplo, o salário pago a um executivo com até dois anos de experiência varia hoje entre 18 mil reais e 22 mil reais, enquanto que, em 2009, esse valor era de 17 mil reais a 20 mil reais.

Já nas empresas consideradas de pequeno e médio portes, o salário médio de um diretor de TI iniciante está entre 10 mil reais e 15 mil reais. No ano passado, o mesmo guia apontava que a remuneração desses profissionais girava entre 9 mil reais e 13,5 mil reais.

“Não foi um aumento absurdo, mas é interessante”, analisa a especialista em recrutamento de tecnologia da Robert Half, Maria Paula Menezes. Ainda segundo ela, junto com o incremento salarial, houve um aquecimento da procura por profissionais para ocupar posições de direção e gestão de TI com visão estratégica. “Há muito tempo se fala sobre isso, mas agora vem acontecendo na prática”, conta a especialista.

Ela relata também que houve um aquecimento na demanda por pessoas que atuem como analistas de negócios. Sobre o perfil dos candidatos à vaga, Maria Paula relata que tratam-se de profissionais que precisam fazer a ponte entre a TI e as áreas de negócio.

Guia Salarial Robert Half 2010

Diretores de TI (grandes empresas*)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 18 mil a R\$ 22 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 19,5 mil a R\$ 24 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 22 mil a R\$ 32,5 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 26 mil a R\$ 32 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 30 mil a R\$ 45 mil

**Com faturamento a partir de R\$ 500 milhões*

Diretores de TI (pequenas e médias empresas**)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 10 mil a R\$ 15 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 12 mil a R\$ 17 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 14 mil a R\$ 19 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 16,5 mil a R\$ 22 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 18 mil a R\$ 25 mil
**Com faturamento de até R\$ 500 milhões*

Gerentes de TI (grandes empresas*)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 11,5 mil a R\$ 17 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 14 mil a R\$ 19 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 16 mil a R\$ 22 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 18,5 mil a R\$ 24 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 20 mil a R\$ 28 mil

**Com faturamento a partir de R\$ 500 milhões*

Gerentes de TI (pequenas e médias empresas**)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 10 mil a R\$ 15 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 12 mil a R\$ 17 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 14 mil a R\$ 19 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 16,5 mil a R\$ 22 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 18 mil a R\$ 25 mil

**Com faturamento de até R\$ 500 milhões*

Analistas de negócios/processos (grandes empresas*)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 3 mil a R\$ 5 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 4 mil a R\$ 8,5 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 5,5 mil a R\$ 11 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 7 mil a R\$ 13 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 9,5 mil a R\$ 15 mil

**Com faturamento a partir de R\$ 500 milhões*

Analistas de negócios/processos (pequenas e médias empresas**)

Experiência de 0-2 anos – R\$ 2,5 mil a R\$ 4,5 mil

Experiência de 3-5 anos – R\$ 3,5 mil a R\$ 6,5 mil

Experiência de 6-9 anos – R\$ 5 mil a R\$ 8 mil

Experiência de 10-15 anos – R\$ 6,5 mil a R\$ 10 mil

Experiência de mais de 15 anos – R\$ 9 mil a R\$ 13,5 mil

**Com faturamento de até R\$ 500 milhões*

Fonte: <http://computerworld.uol.com.br/carreira/2010/08/19/estudo-aponta-aumento-nos-salarios-de-ti-no-brasil/>