

Relatório Social



FUNDAÇÃO OSWALDO ARANHA - FOA

ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO

Conselho Diretor

Presidente: Dauró Peixoto Aragão

Vice-presidente: Jairo Conde Jogaib

Diretor Administrativo-financeiro: José Vinciprova

Diretor de Relações Institucionais: Iram Natividade Pinto

Conselho Curador: Fábio Andrade Carneiro, Honório Possidente Fagundes, José Luiz de Sá, Júlio César Meyer, Luiz Alípio de Carvalho Pereira, Otávio Barreiros Mithidieri, Porfírio José de Almeida,

Sérgio Luiz Manes Lobo (PMVR), Wanderley Ferreira Botelho

Conselho Fiscal

Efetivos: Ludovico Leonardo Mollica, Wilson Lemos Machado, Pedro Raymundo de Magalhães

Suplentes: Carlos Alberto de Almeida, Celso Ribeiro de Souza, Neuza Maria Ferreira Jordão

CENTRO GERAL DE ADMINISTRAÇÃO

Superintendente Executivo: Eduardo Guimarães Prado

Superintendente Geral: José Ivo de Souza

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VOLTA REDONDA - UniFOA

Reitor: Alexandre Fernandes Habibe

Pró-reitora Acadêmica: Cláudia Yamada Utagawa

Pró-reitora de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão: Maria Auxiliadora Motta Barreto

Sumário

PALAVRA DO PRESIDENTE	4
PALAVRA DO REITOR	5
A RESPONSABILIDADE SOCIAL NO UnifOA	6
POLÍTICAS DE RECONHECIMENTO, DESENVOLVIMENTO E HUMANIZAÇÃO - BENEFÍCIOS	8
EDUCAÇÃO E COMUNIDADE	13



Dauro Aragão - Presidente da FOA

É com satisfação que apresentamos o relatório social do ano de 2008, elencando nossas realizações administrativas e acadêmicas.

Como já vem sendo apontado, atuando igualmente nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, continuamos no objetivo de manter a diversidade como marca e desafio de um Centro Universitário moderno, atento às necessidades da comunidade acadêmica e da região onde está inserido.

Nosso empenho maior está em garantir condições para a criação e disseminação do conhecimento, estendendo os benefícios da produção acadêmica e científica a um número cada vez maior de pessoas.

Para nós, educação, saúde, tecnologia, cultura, esporte e lazer formam uma rede ampla, sem a qual não há como formar para a vida e renovamos o compromisso de cada vez mais referenciar a Educação Superior desta IES, nos princípios de sustentabilidade e responsabilidade social.

Entendemos que esse papel tem uma relevância especial em se tratando de uma fundação e queremos exercê-lo em sua plenitude.

O UniFOA tem como objetivo ser uma Instituição de Ensino que prima pela qualidade de seus processos educacionais e pela fidelidade moral, ética e social com seus públicos.

O ano de 2008 foi pautado pelo crescimento de nossos processos acadêmicos, investimentos em infraestrutura e implantação de novos programas e projetos de aprimoramento da qualidade de ensino. Nessa perspectiva, a Responsabilidade Social do UniFOA sempre esteve presente em suas políticas e ações, conforme a missão e visão institucional, tendo como compromisso a produção, o desenvolvimento e a difusão do conhecimento a serviço da comunidade.

Esse Relatório apresenta de forma consolidada os resultados desse compromisso, pois prestar conta de nossas ações é mais que um dever, é uma atitude que muito nos orgulha.



Alexandre Habibe - Reitor do UniFOA

Responsabilidade Social no UniFOA



No ano de 2008, o UniFOA buscou organizar suas ações de responsabilidade social dentro de parâmetros científicos. De acordo com um novo modelo de gestão implantado na instituição, as ações foram organizadas da seguinte forma: estratégias de relacionamento; estratégias de marketing institucional; estratégias de recursos humanos; estratégias sociais de inserção da comunidade; promoção da cidadania individual; exercício da consciência ecológica; postura estratégica empresarial.

Embasados nisso, corroboramos para a promoção da responsabilidade social, difundindo e colocando em prática um conjunto de princípios e valores baseados em quatro processos considerados primordiais: a gestão, o ensino, a pesquisa e a extensão, atendendo assim, do ponto de vista social, à própria comunidade universitária e à comunidade local

O UniFOA, ao adequar-se ao novo modelo gerencial, estabeleceu em seu Programa de Desenvolvimento Institucional as ações de Responsabilidade Social, constituindo as seguintes políticas: incremento na formação do aluno, na qualificação do professor e no intercâmbio com a sociedade, possibilitando a formação

do profissional cidadão; desenvolvimento de atividades educativas, culturais, artísticas e tecnológicas junto à comunidade interna e externa; possibilidade de acesso à sociedade, ao conhecimento de domínio da Instituição, seja por sua própria produção, seja pela sistematização ou pelo estudo do conhecimento universal disponível; estabelecimento de parcerias com empresas públicas e privadas, instituições e autarquias para a implementação de programas de interesse mútuo; desenvolvimento de mecanismos de integração entre o saber acadêmico e o saber popular, visando produção de conhecimento resultante do confronto com a realidade, com permanente interação entre teoria e prática; incentivo para atuação voluntária, possibilitando, ao aluno, formação humanizada e aprendizado com base na realidade; articulação das demandas acadêmicas

com o ensino e a pesquisa; integração no planejamento e harmonização na execução das ações de extensão.

Sendo assim, a extensão universitária no UniFOA cumpre sua missão, ao promover a formação humana e profissional, fundamentada na ética e na responsabilidade social, gerando produção e administração de conhecimentos, de modo a empreender o bem-estar coletivo.



Políticas de Reconhecimento, Desenvolvimento e Humanização - Benefícios

A FOA e o UniFOA dão um passo à frente quando se trata de criar condições para que funcionários e docentes celebrem juntos seu crescimento pessoal, profissional e da Instituição.

O sucesso da gestão está diretamente ligado ao comprometimento de todos com o seu trabalho sendo que, demonstrando uma capacidade permanente de adaptação às necessidades motivacionais individuais e coletivas, a Instituição investe constantemente em benefícios, gerando variados processos de incentivo e reconhecimento, com um conceito diferenciado de gestão de pessoas que visa a satisfação do homem no ambiente de trabalho.

Sistema de Recompensa e Reconhecimento

Ciente de que não basta buscar um processo de melhoria de resultados sem recompensar e reconhecer o esforço das pessoas que contribuem para o seu sucesso, a Fundação Oswaldo Aranha implantou, em 1998, o Sistema de Recompensa e Reconhecimento que propõe uma homenagem por tempo de serviço, a cada quinquênio, a todos os colaboradores e docentes.

Clube FOA

O Clube FOA oferece atividades esportivas e recreativas para alunos, professores, funcionários e dependentes, todos os dias da semana.

Possui um complexo esportivo com piscina, sala de musculação, sala de dança, sala de lutas, quadras poliesportivas, pista de atletismo, campo de futebol, abrigando, ao longo do ano, torneios desportivos para funcionários e comunidade acadêmica.

Bolsas

Bolsas de Estudo para professores, funcionários, dependentes e conveniados

Sempre preocupado com a formação, especialização e atualização de seus colaboradores, o UniFOA oferece bolsas de estudo todos os anos, nos mais diversos cursos.

147 bolsas de estudo para funcionários, dependentes e conveniados.

51 bolsas de estudo para Magistério

23 bolsas de estudo da IES para Beneméritos

Bolsas de incentivo à formação continuada de docentes

Sempre atento à velocidade das mudanças e à rápida obsolescência do conhecimento, o UniFOA incentiva a atualização e complementação da educação continuada de seus docentes, através de um programa de incentivo financeiro para participação em eventos científicos e cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

51 docentes beneficiados.

Bolsas de Fundo de Amparo ao Aluno Carente – FAAC

O UniFOA mantém um programa próprio de concessão de Bolsas de Estudo, o FAAC - Fundo de Amparo ao Aluno Carente, que contempla estudantes de baixa renda e pode ser obtida por meio dos diretórios acadêmicos de cada curso, através de processo seletivo, com avaliação socioeconômica feita por assistentes sociais.

338 Bolsas FAAC

Bolsas de monitoria

A Bolsa de Monitoria é uma modalidade de ensino/aprendizagem desenvolvida por alunos regularmente matriculados, com acompanhamento docente, cuja seleção é feita por meio de processo seletivo, com edital próprio.

zo bolsas monitoria

Bolsas de extensão

A extensão universitária do UniFOA, assim como a pesquisa, é parte indissociável do processo

ensino/aprendizagem. As atividades de extensão beneficiam diretamente a sociedade e as áreas de atuação do Centro Universitário, através de capacitação, prestação de serviços e de atendimento às demandas de assistência social, saúde, tecnologia e outras necessidades, promovendo a educação e a prática da cidadania. Em 2008 foram prestados cerca de 108.720 atendimentos em diversas áreas, com predominância das áreas de saúde e social.

92 Bolsas de Extensão



Bolsas de pesquisa – PIC

A Iniciação Científica do UniFOA é uma atividade voltada aos acadêmicos que visa sua inclusão, desde a graduação, no ambiente de pesquisa e produção científica, despertando vocações e incentivando aqueles que se destacam por bom desempenho acadêmico. Para incentivá-la o UniFOA ampliou o número de bolsas ofertadas aos discentes.

60 Bolsas PIC

Seguro Educacional

O UniFOA foi a primeira instituição de ensino superior da região Sul Fluminense a oferecer aos seus alunos o Seguro Educacional. Esse seguro garante a continuidade dos estudos caso o aluno se depare com dificuldades financeiras, decorrentes de algum tipo de sinistro.

Em caso de morte ou invalidez do responsável financeiro, a seguradora assume o custeio de todas as mensalidades até a conclusão do curso. Nas



situações de desemprego ou incapacidade temporária para o trabalho, três mensalidades estarão garantidas. O seguro garante ainda a indenização por invalidez total ou permanente em casos de acidente do aluno ou cobertura de despesas médico-hospitalares, além de serviços de assistência educacional e cobertura mundial 24 horas ao dia.

100% dos alunos segurados

Transporte Universitário Social

Pensando no bem-estar e comodidade de seus alunos, o UniFOA busca sempre alternativas que possam melhorar a qualidade dos serviços prestados. A instituição oferece, desde abril de 2007, transporte gratuito para seus alunos, com o objetivo de facilitar o acesso dos acadêmicos ao Campus Três Poços. São priorizados os alunos que utilizam mais de um ônibus para chegar ao campus, ajudando, assim, a reduzir os custos com transporte.

Núcleo de Apoio ao Discente e ao Docente – NADD

Educação e Comunidade

O Núcleo de Apoio ao Discente e ao Docente - NADD disponibiliza uma equipe de pedagogos, psicopedagogos e psicólogos para atendimentos a docentes e discentes.

Os alunos podem solicitar o apoio da equipe espontaneamente ou serem encaminhados por professores, colegas ou familiares.

Os professores contam com apoio e atualização em diversas questões pedagógicas e acadêmicas.

Desenvolve diversos projetos acadêmicos, gratuitos, em prol dos docentes e discentes:

- Recepção de alunos novatos e familiares;
- Orientação Profissional;
- Espaço Aberto aos Pais;
- Espaço do Saber Docente;
- Espaço do Saber Discente;
- Acompanhamento de egressos.
- Reuniões com Diretórios Acadêmicos;
- Orientação Profissional;
- Supervisão do Programa de Monitoria.



Biblioteca

O UniFOA exercita seu compromisso com a inclusão social reconhecendo o direito de acesso à informação e ao conhecimento para todos. Por isso permite a utilização de suas bibliotecas, tanto pela comunidade acadêmica quanto pela comunidade externa. A biblioteca on-line permite visualizar as informações referentes ao acervo - capas dos livros, sumários, quantidade de exemplares, realização de reservas e renovações - de qualquer lugar, via internet. O Centro Universitário possui, com base numa visão integrada, a Biblioteca Central no Campus Três Poços e quatro postos de atendimento de bibliotecas setoriais nos demais campi.

76.000 exemplares
27.000 periódicos

Pesquisa

Os projetos desenvolvidos pelo Núcleo de Pesquisa - NUPE, demonstram outra forma de atuação acadêmica do UniFOA, promovendo a

sistematização e institucionalização da pesquisa, intensificando a interação docente / discente na prática investigativa, de modo a fomentar a produção do conhecimento na comunidade acadêmica. São distribuídos em grupos/linhas de pesquisa, conforme a área de conhecimento, sendo que em 2008, estiveram ativos 10 grupos e 34 linhas de pesquisa.

Projetos de Iniciação Científica – PIC

A Iniciação Científica do UniFOA é vista como fundamental para uma completa formação acadêmica, sendo alvo de incentivos constantes do UniFOA.

Em 2008 foram desenvolvidos 72 projetos na área da Saúde, 35 em Humanas, 36 em Exatas e Tecnológicas e 8 em área Multidisciplinar.

151 Projetos de Iniciação Científica

Comitês de ética

A pesquisa científica do UniFOA conta com dois comitês de ética que atuam como foros de análise e

discussão das pesquisas que envolvem seres humanos e animais.

Comitê de Ética no Uso de Animais – CEUA

O CEUA tem o objetivo de pronunciar-se sobre todos os projetos de pesquisa e ensino a serem desenvolvidos na instituição, visando promover a adequação dos procedimentos experimentais envolvendo animais.

Comitê de Ética em Pesquisa em Seres Humanos - CoEPS

O CoEPS atua como um instrumento de controle social nas pesquisas científicas envolvendo seres humanos e dados/material orgânico deles oriundos.

O CoEPS analisa trabalhos desenvolvidos no UniFOA e em outras instituições.

167 projetos de pesquisa analisados pelos Comitês de Ética

Editora

A Instituição torna acessível ao grande público os resultados da produção de conhecimento acadêmico, da pesquisa científica e intercâmbio de experiências, através de sua editora. As publicações multimídia são organizadas em função das três grandes áreas de conhecimento e monitoradas por parâmetros de qualidade próprios dos periódicos científicos internacionais. No ano de 2008 o UniFOA conseguiu 6 registros de ISSN e ISBN.

Foram publicados:

- 03 Revistas Cadernos UniFOA
- 02 Números Especiais - Cadernos UniFOA
- 01 Manual UniFOA para elaboração de Trabalhos Acadêmicos
- 01 Livro "Nossos Alunos, Nossa História "
- 01 Livro "Projeto Memória "
- 01 Revista do Direito "Teoria da Constituição "
- 01 Relatório Social 2007.
- 01 V Jornada Científica em Pesquisa Social
- 01 Anais do Congresso Médico Acadêmico

Comemorativo dos 40 anos da Escola de Ciências Médicas de Volta Redonda.
01 Anais da Mostra de Práticas Turísticas
01 Resumos TCC 2007/2.
01 Resumos TCC 2008/1.
01 Resumos do II Colóquio Técnico-Científico.

Atendimentos à Comunidade

Atendimento médico, Programa Saúde da Família, atendimento odontológico, atendimento fisioterápico, atendimento social, práticas contábeis, atendimento em defesa do consumidor, práticas jurídicas:

Em 2008 foram realizados os seguintes atendimentos: 6.412 na Policlínica Médica, 9.654 no Anexo Hospital São João Batista, 5.151 no Programa de Saúde da Família, 9.207 no Centro Integrado de Odontologia, 10.760 no Centro Integrado de Fisioterapia, 694 no Núcleo de Serviço Social, 992 no Núcleo de Práticas Contábeis, 4.388 no NADAC - Defesa do Consumidor e 1.563 no Núcleo de Práticas Jurídicas.

48.821 atendimentos à comunidade

Conselho de Integração Social - CIS

O Conselho de Integração Social reúne um grupo de empresários dispostos a empreender ações que resultem no desenvolvimento profissional e social de nossa região. Com caráter consultivo, tem por objetivo propiciar um espaço de reflexão sobre as necessidades e demandas da nossa região, priorizando a Responsabilidade Social.

Formado por dois comitês, agrupa 43 empresas e instituições públicas e privadas, dos mais variados segmentos produtores.

- Comitê de Relações Empresariais

- Comitê de Responsabilidade Social

As seguintes empresas e instituições participaram do II Encontro do CIS em 2008:

AAP-VR, ACIAP/Barra Mansa, ACIAP/Volta Redonda, Banco Santander, Café Faraó Ltda, Caixa Econômica Federal, Câmara Municipal VR, Canal 36, Casa de Saúde Santa Maria, CBS, CDL/Barra Mansa, CDL/Volta Redonda, CESBRA, CIEE/Volta Redonda, Colégio Macedo Soares, Conselho

Regional de Administração, Conselho Regional de Odontologia-VR, Organização Fernandes Souza/Drogaria Moderna, Cruz Vermelha/VR, Dupont do Brasil, FEVRE, Floresta Maxi Rede, Jornal Diário do Vale, Jornal a Voz da Cidade, Light /VR, Lojas Renner, CREA, OAB/VR, Peugeot, Poder Judiciário/VR, Polícia Civil/93ª DP, Polícia Militar/28ª Batalhão, Prefeitura M. Barra Mansa, Rotary Club Volta Redonda, SESC/Barra Mansa.

Programas e Projetos Extensionistas

Valorizar a extensão é um compromisso da FOA/UniFOA.

A extensão universitária é um processo educativo, cultural e científico que, numa relação indissociável com o ensino e a pesquisa, é essencial para aproximar o fazer universitário da sociedade. Em contrapartida, a extensão também deve ser entendida como essencial para a vida universitária, pois é uma oportunidade para docentes e discentes experimentarem a prática do conhecimento acadêmico.

A instituição atua, de acordo com o Plano Nacional de Extensão, em áreas temáticas: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção, Trabalho e também em consonância com 53 linhas de extensão.

Abaixo estão relacionadas as principais ações de extensão de 2008, organizadas, nesse relatório, conforme os programas desenvolvidos:

Cultura, Esporte e Lazer – 712 participantes da comunidade e 18 alunos e professores;

Voluntariado e Responsabilidade Social – 50.360 participantes da comunidade e 394 alunos e professores;

Educação e Cidadania – 11.562 participantes da comunidade e 312 alunos e professores;

Universidade Aberta à Terceira Idade – 3.393 participantes da comunidade e 27 alunos e professores;

Gestão Ambiental – 1.443 participantes da comunidade e 21 alunos e professores;

Prevenção e Atenção à Saúde – 31.620 participantes da comunidade e 10.337 alunos e professores;

Ciência e Tecnologia – 2.565 participantes da comunidade e 87 alunos e professores;

Geração de Renda e Trabalho – 35 participantes da comunidade e 1 professor;

Comunicação e Imagem – 1.735 participantes da comunidade e 19 alunos e professores.

103.425 participantes da comunidade

1.016 docentes envolvidos

10.200 alunos envolvidos

Cursos de Extensão

Abrangendo diversas áreas do conhecimento, cursos de extensão são periodicamente ofertados aos acadêmicos e abertos à comunidade, contando com diferencial de flexibilidade quanto ao acesso, duração e horários.

Em 2008, foram desenvolvidos cursos nas seguintes modalidades: In Company, Livres, de

Capacitação, de Complementação Acadêmica, de Idiomas, de Informática e Interdisciplinares.

Alguns cursos ofertados: Capacitação em Saúde do Trabalhador, Gestão de Processos Administrativos, Excelência no Atendimento a Clientes, Comunicação Interpessoal, Linguagens Digitais, Curso Básico de Departamento de Pessoal, Como Legalizar uma Empresa, Contabilidade para Tomada de Decisões, Java Desktop, Atualização em Implantodontia.

104 Cursos de Extensão

Relações Empresariais

O UniFOA preocupa-se constantemente com o relacionamento entre empresas, instituições públicas e privadas.

Os empreendimentos são representados por atividades econômicas demandantes de tecnologia, conhecimento, gestão, entre outros, enquanto o UniFOA disponibiliza toda a estrutura dos seus campi universitários para a solução de

problemas cotidianos, desenvolve e aplica cursos específicos e projetos diversos.

O estreitamento dessas relações traz inovação, criatividade e diferencial competitivo para o meio empresarial, além de empreendedorismo e praticidade acadêmica.

UNICONSULT – Empresa Júnior

A Empresa Júnior seleciona estudantes de todos os cursos de graduação plena e gestão tecnológica, para compor o seu Banco de Consultores Juniores. Os alunos atuam como consultores ou estagiários em projetos diversos, desenvolvidos em parceria com empresas privadas e públicas da nossa região.

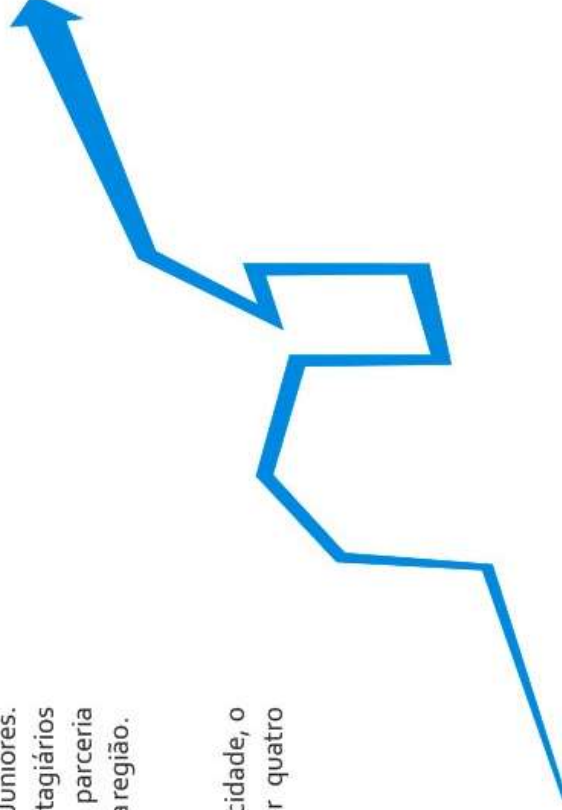
Escritório da Cidadania

Criado em 2005 e instalado no centro da cidade, o Escritório da Cidadania é composto por quatro Núcleos de Práticas Profissionais:

- Núcleo de Práticas Jurídicas - NPJ
- Núcleo de Serviço Social - NSS
- Núcleo de Práticas Contábeis - NPC

-Núcleo de Primeiro Atendimento, Autuação e Citação dos Juizados Especiais e Cíveis - NADAC

Atende gratuitamente à comunidade carente que necessita de orientação contábil, jurídica ou assistência social e não dispõe de recursos para contratar um profissional.



Melhor Centro Universitário da região segundo o IGC (Índice Geral de Cursos do MEC)

**Engenharia Ambiental
IDD 5 em 2008**

**Engenharia Mecânica
IDD 4 em 2008**

Curso de Direito com maior índice de aprovação na OAB, na região.

11º melhor curso de Letras do país com conceito máximo no ENADE (nota 5)

Melhor curso de Informática (Sistemas de Informação) do sul fluminense com nota 4 no ENADE

Campus Três Poços - Sede

Av. Paulo Erieli Alves Abrantes,
nº 1325, Três Poços
Volta Redonda-RJ - CEP: 27.240-560
Tel.: (24) 3340-8400

Campus Vila

Rua 31, nº43, Vila Santa Cecília
Volta Redonda - RJ
CEP: 27.260-530
Tel.: (24) 3340-8005

Campus Tangerinal

Rua 28, nº619, Tangerinal
Volta Redonda - RJ.
CEP: 27.264-330
Tel.: (24) 3348-1441

Campus Aterrado

Av. Lucas Evangelista, nº 862,
Aterrado - Volta Redonda - RJ
CEP: 27.215-630
Tel.: (24) 3338-2764

Campus Colina

Anexo Hospital São João Batista
Rua Nossa Senhora das Graças,
nº273, Colina - Volta Redonda - RJ
CEP: 27.253-610